

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОБУ ООШ № 12
Пожарского муниципального района
Приморского края от «10»
января 2024 года № 1

Положение
об оплате труда работников муниципального
образовательного бюджетного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 12»
Пожарского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа, которая включает в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.2. Настоящее Положение регулирует структуру, порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа (далее - учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- порядка и условий установления компенсационных выплат в

муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа, утвержденного настоящим постановлением;

- порядка и условий установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа, утвержденного настоящим постановлением;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителями учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и административному правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

2.2.1. повышающий коэффициент за выслугу лет

от 1 до 5 лет - 0,10

от 5 до 10 лет - 0,15

от 10 до 15 лет - 0,20

свыше 15 лет - 0,30

2.2.2. водителям автобусов, осуществляющим подвоз детей за классность - 0,25

2.3. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в

работе и причины увольнения, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление стажа производится в календарном порядке. Для прочих работников в стаж засчитывается все время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, независимо от ведомственной подчиненности, а также время работы на должностях в органах управления образованием.

В стаж работы водителей автобусов, осуществляющим подвоз детей засчитывается время работы в государственных, муниципальных учреждениях, организациях, органах управления образования в должности водитель независимо от ведомственной подчиненности.

В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования; квалификационной категории, внутридолжностного категорирования, выслуги лет, право на изменения возникает в следующие сроки:

при получении образования или восстановления документов об образовании — со дня предоставления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной или внутридолжностной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

2.4. В случае установления к окладам работников по ПКГ

повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \cdot \Sigma ПК, \text{ где}$$

$P_{ор}$ - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ — оклад работника по ПКГ;

$\Sigma ПК$ - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливаются

Примерными положениями.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления) ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в соответствии со статьёй 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ));

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в соответствии со статьёй 148 ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в соответствии со статьёй 149 ТК РФ).

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьёй 147 ТК РФ.

3.5. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- к заработной плате работников учреждений в соответствии с призовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также в сельских населенных

Примерными положениями.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления) ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

3.2. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в соответствии со статьёй 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в соответствии со статьёй 148 ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в соответствии со статьёй 149 ТК РФ).

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьёй 147 ТК РФ.

3.5. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- к заработной плате работников учреждений в соответствии с призовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также в сельских заселенных

пунктах и рабочих поселках приграничной 30-километровой зоны (села Знаменка, Новостройка, Губерово - Губеровского сельского поселения, села Пожарское, Никитовка, Совхоз Пожарский - Пожарского сельского поселения, села Емельяновка, Игнатьевка, ст. Ласточка, ст. Буйневич - Игнатьевского сельского поселения, села Федосьевка, Алчан, Бурлит - Федосьевского сельского поселения);

- в размере 1,2 - в остальных населенных пунктах на территории Пожарского муниципального округа;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующий год работы, до достижения 50% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях с особыми климатическими условиями, молодежи «липам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающих в трудовые отношения, но не выше 30% заработка;- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

3.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада работника по ПКГ.

3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий «должностей», расширения зон обслуживания, увеличения объема работы жди исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой

трудовым договором - статьей 151 НС РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа (далее - учреждения), размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждений устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с профсоюзным органом учреждения, или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (при наличии).

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию; социально-трудовых отношений.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте (коллективном договоре) рекомендуется формулировать с учётом достижения целей, показателей и результатов деятельности.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации.

4.4. Водителям автобусов, осуществляющим подвоз детей, устанавливаются выплата стимулирующего характера:

- за техническое обслуживание в размере 50% оклада (при отсутствии ремонтной базы)

4.5. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ.

При установлении выплат за качество выполняемых работ учитываются:

- выполнение учреждением в полном объеме установленного муниципального задания;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания услуг;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.