

проекта «Образование» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», региональными (муниципальными) проектами и возможности оценки такого вклада педагогического работника.

4.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы [КЯ] в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеряемые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.4. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений Методических рекомендаций Минобрнауки России, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника, по решению руководителя учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящий доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

За работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями и (или) нуждающимися в длительном лечении - 17%.

За осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинском и психолого-педагогическим показателям не могут обучаться в общеобразовательных учреждениях на общих основаниях — 22%.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Пожарского муниципального округа (далее - учреждения), размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников учреждений устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с профсоюзным органом убеждения, или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (при наличии).

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте (коллективном договоре) рекомендуется формулировать с учётом достижения целей, показателей и результатов деятельности, предусмотренных федеральными проектами, входящими в состав национального

5.8. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная оплата, исходя из размера оклада педагогического работника с учетом фактической учебной нагрузки:

- 1-4 классы - 11%;
- по математике -11%;
- иностранному языку -11%;
- по русскому языку и литературе - 18%.

5.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 525 рублей.

3.10. За классное руководство в одном классе устанавливается ежемесячная денежная выплата:

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью 15 человек и более в размере 2200,0 рублей;

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, с наполняемостью 14 человек и более в размере 2200,0 рублей.

Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчёт выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

3.11. За руководство методическими предметными объединениями устанавливается выплата до 10%.

3.12. За особенности и специфику работы в образовательных организациях (класс, группа) устанавливаются следующие выплаты:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов и профильного обучения - 17%;

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в классах и группах компенсирующего обучения - 22%.

Емельяновка, Игнатьевка, ст. Ласточка, ст. Буйневич - Игнатьевского сельского поселения, села Федосьевка, Алчан, Бурлит - Федосьевского сельского поселения);

- в размере 1,2 - в остальных населенных пунктах на территории Пожарского муниципального округа;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующий год работа, до достижения 50% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого года работы в местностях с особыми климатическими условиями, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающих в трудовые отношения, но не выше 30% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года с увеличением за 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

3.6. Педагогическим работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

соответствии со статьёй 149 ТК РФ), в том числе педагогам за работу, которая не входит в их должностные обязанности по квалификационным характеристикам, но связана с реализацией образовательных программ.

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьёй 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не может быть ниже установленного статьёй 147

ТК РФ. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором педагогических работников образовательных учреждений.

3.5. Выплаты педагогическим работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- к заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края начисляются:

- районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также в сельских населённых пунктах и рабочих посёлках приграничной 30-километровой зоны (села Знаменка, Новостройка, Губерово - Губеровского сельского поселения, села Пожарское, Никитовка, Совхоз Пожарский - Пожарского сельского поселения, села

2.3.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на изменения возникает в следующие сроки:

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении стажа непрерывной, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

3.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда (в соответствии со статьёй Трудового Кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в соответствии со статьёй 148 ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в

муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, заменяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, заменяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- высшую - 28%
- первую - 22%
- за соответствие занимаемой должности - 10%

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период.

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении учетом установления фактической педагогической нагрузки с данной спецификой:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов и профильного обучения — 17%.
- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану — 22%
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в классах и группах компенсирующего обучения - 22%.

работников направлялось не менее 70% рейда оплаты труда организации (без учёта фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями в сельской местности).

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников учреждения устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- Единого квалификационного справочника (ЕКС);
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Методических рекомендаций Минобрнауки России;
- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений) профсоюзов.

2.2. Оклады педагогических работников учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников *по ПКГ*), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно Приложению к настоящему Положению об оплате труда педагогических работников

обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогических работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Приморского края и нормативными правовыми актами администрации Пожарского муниципального округа Приморского края

1.8. Размеры окладов педагогических работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, в соответствии с приложением к настоящему Положению.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, значений показателя среднего размера заработной платы педагогических работников учреждений, совершенствование системы оплаты труда рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях так, чтобы на установление окладов (должностных окладов) ставок заработной платы

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 144, 145, 148, 149 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями Администрации Приморского края от 15 октября 2019 года № 664-па «О внесении изменений в постановление Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», от 29 сентября 2023 года № 674-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Приморского края от 27 декабря 2022 года № 914-пп «Об утверждении стандартного по Приморскому краю оклада педагогических работников муниципальной образовательной организации на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», и на основании постановления администрации Пожарского муниципального округа Приморского края от 17 октября 2023 года № 224-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Пожарского муниципального округа Приморского края».

1.2. Настоящее Положение регулирует структуру, порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений Пожарского муниципального округа (далее - учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных)

УТВЕРЖДЕНО приказом МОБУ
ООШ № 12 Пожарского
муниципального района
Приморского края от «10» января
2024 года № 1

Положение
об оплате труда педагогических работников муниципального
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 12»
Пожарского муниципального района